



Україна
Місцеве самоврядування
Слобожанська селищна рада
Дніпровського району Дніпропетровської області
Тринадцята сесія сьомого скликання

Р І Ш Е Н Н Я

Про внесення змін у рішення 21 сесії 6 скликання
від 24.01.2013 р. № 885 “Про затвердження Положення
про матеріальне стимулювання працівників
КЗ Ювілейного Селищного Центру
Фізичного Здоров’я Населення «Спорт для всіх»

Керуючись Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні», відповідно до Постанов Верховної Ради України від 12 травня 2016 року № 1353-VIII «Про перейменування деяких населених пунктів», від 19.05.2016 року № 1377-VIII «Про перейменування окремих населених пунктів та районів» та рішення 12 сесії 7 скликання від 21.07.2016 р. № 333 «Про зміну назви юридичних осіб», Слобожанська селищна рада

ВИРШИЛА:

Внести зміни до рішення 21 сесії 6 скликання від 24.01.2013 р. № 885 “Про затвердження Положення про матеріальне стимулювання працівників КЗ Ювілейного Селищного Центру Фізичного Здоров’я Населення «Спорт для всіх» », замінивши в назві, тексті рішення та додатку до нього в усіх відмінках слово «Ювілейна» на слово «Слобожанська», слово «Дніпропетровський» на слово «Дніпровський».

Положення про матеріальне стимулювання працівників КЗ Слобожанський селищний центру фізичного здоров’я населення «Спорт для всіх» додається.

СЕЛИЩНИЙ ГОЛОВА

І.М.КАМІНСЬКИЙ

смт Слобожанське
11 серпня 2016 року
445-13/VIІ

Положення
про матеріальне стимулювання працівників
КЗ Слобожанського Селищного Центру Фізичного Здоров'я Населення
«Спорт для всіх»

На виконання постанови Кабінету Міністрів України №1298 (1298-2002-п) від 30 серпня 2002 року «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (зі змінами), наказу Міністерства управління сім'ї, молоді та спорту №2097 від 23.09.2005р. зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 20 жовтня 2005р. за №1236/11516 «Про впорядкування умов оплати праці працівників бюджетних установ, закладів та організацій галузі фізичної культури і спорту» (зі змінами №738 (з 0545-06) від 13.03.2006р. з метою розвитку ініціативи працівників КЗССЦФЗН «Спорт для всіх» смт .Слобожанське Дніпровського району що до реалізації поставлених завдань, підвищення виконавчої дисципліни, творчого підходу до справи, високої особистої відповідальності за доручені справи вводяться такі види матеріального стимулювання:

- преміювання за успішну та якісну роботу;
- надання матеріальної допомоги в розмірі середньомісячного заробітку;
- виплата надбавки.

I. Преміювання за успішну та якісну роботу

1.1. Преміювання працівників КЗССЦФЗН «Спорт для всіх» проводиться за підсумками роботи за місяць відповідно до їх особистого вкладу в результати роботи, у разі своєчасного та якісного виконання поставлених завдань. На преміювання працівників виділяються кошти в межах фонду преміювання створеного у розмірі чотирьох місячного фонду оплати праці та економії фонду оплати праці. В указаний граничний розмір включаються усі види премії.

1.2. Преміювання директора та заступника директора КЗССЦФЗН «Спорт для всіх» здійснюється щомісячно за розпорядженням голови Слобожанської селищної ради за поданням директора КЗССЦФЗН «Спорт для всіх».

1.3. Преміювання працівників КЗССЦФЗН «Спорт для всіх» здійснюється щомісячно за наказом директора КЗССЦФЗН «Спорт для всіх».

1.4. Директору КЗССЦФЗН «Спорт для всіх» чи працівникам які порушили трудову дисципліну або мають інші недоліки в роботі, можуть бути позбавлені премії повністю або частково. При цьому, підставою для прийняття рішення є розпорядження голови Слобожанської селищної ради та наказ директора КЗССЦФЗН «Спорт для всіх» про дисциплінарне стягнення відповідно.

1.5. Премія за звітний період виплачується не пізніше місячного строку після закінчення звітного періоду.

II. Надання матеріальної допомоги

2.1. Матеріальна допомога директору чи працівникам КЗССЦФЗН «Спорт для всіх» надається до щорічної відпустки на оздоровлення раз на рік в розмірі середньо місячної заробітної плати.

2.2. Надання матеріальної допомоги в особливих випадках (нещасний випадок, поховання членів родини, стихійні лиха та інше) не включаються до розміру матеріальної допомоги.

III. Виплата надбавок

3.1. Виплата надбавок до 50% посадового окладу за високі досягнення в роботі за виконання особливо важливої роботи, за складність та напруженість у роботі здійснюється в межах фонду оплати праці на підставі:

3.1.1. Директору та заступнику директора КЗССЦФЗН «Спорт для всіх» за розпорядженням голови Слобожанської селищної ради.

3.1.2. Працівникам КЗССЦФЗН «Спорт для всіх» наказом директора КЗССЦФЗН «Спорт для всіх».

3.2. Фахівцям доплата за виконання обов'язків відсутніх працівників (хвороба, відпустка без збереження заробітної плати) - до 50% посадового окладу за основною роботою, використовуючи на це 50% посадового окладу відсутнього працівника.

3.3. Надбавки встановлюються строком на один рік. У разі не своєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи, порушення трудової дисципліни ці надбавки зменшуються або скасовуються.

3.4. При встановленні надбавок враховується ініціативне ставлення до роботи, особистий вклад в поліпшення роботи КЗССЦФЗН «Спорт для всіх».

Секретар селищної ради

Л.В. Лагода